

SINGAPUR

Prof. Dr. Jörg Knoblauch & Fabian Vihl

9 Leitsätze aus der Löwenstadt

Nur mit klaren Zielen und einem starken
Mindset wird Deutschland langfristig
erfolgreich bleiben



Hier wird Zukunft systematisch geplant



Unsere Unternehmer-Reise im Frühjahr 2022

0.00

Auslandsschulden hat die Regierung seit 1995 gemacht
Schulden werden strategisch im Inland gemacht durch gezielte renditeträchtige Investitionen.

+7,2 %

Wirtschaftswachstum 2021 trotz Pandemie

Dank zukunftsorientierter High-Tech-Produkte „made in Singapore“.

85

CPI-Wert (Korruptionswahrnehmungsindex)

Platz 3 im Ländervergleich, zusammen mit Schweden und Schweiz. Deutschland liegt hier auf Platz 9 (CPI-Wert 80).

1.558 Mrd.

US-Dollar ausländische Direktinvestitionen

Unbeeinflusst von Covid-19 bleibt Singapur attraktiv für Investoren aus aller Welt.

68.349

US-Dollar verdienen die Menschen im Schnitt (2021)

Nicht ohne Grund zählt Singapur zu den reichsten Ländern der Welt (Platz 7).

5.45 Mio

Menschen leben in Singapur auf einer Fläche von 728.6 km²

Im Vergleich hierzu liegt Hamburg bei 755.2 km² Fläche und hat ca. 1.84 Mio Einwohner.

1. Platz

im Ranking um die Wettbewerbsfähigkeit (2019)

Direkt gefolgt von den USA (Platz 2) und Hongkong (Platz 3). Deutschland ist bei diesem Ranking an 7. Stelle.

HIER WEISS MAN, WAS MAN IN 50 JAHREN ERREICHT HABEN WILL

Vor etwa 35 Jahren wollte ich in Singapur eine Firma gründen und der Stadtstaat hat das abgelehnt. Zu wenig Zukunftsorientiert. Damals galt keep Singapore clean. Vom Piratendorf zur High-Tech-Metropole war damals schon das Motto. Dann kam keep Singapore green. Wunderschöne Orchideenparks entstanden und heute gilt keep Singapore keen, soll heißen: An der Spitze des Fortschritts. Das alles hat sich ausbezahlt. Heute ist Singapur tatsächlich an der Spitze des Fortschritts.

Herzliche Grüße

Prof. Dr. Jörg Knoblauch und Fabian Vihl

„Unbedingt machen. Für Einsicht in Firmen, Geschäftsmodelle. Für die Erweiterung der eigenen Sichtweise und Korrektur des eigenen Denkens unentbehrlich!“

Sylvia und Harald Bäuerle
HSE-BAU GmbH



„Wenn du noch nie in Singapur warst, heißer Tipp, wirklich heißer Tipp: dieses Land kennenzulernen ist eine absolute Notwendigkeit.“

Dirk Kreuter
BV Bestseller Verlag GmbH



Bestseller
VERLAG

Fakten

LEITSATZ 1

Langfristiger Wohlstand benötigt ein solides Fundament



Supreme Court of Singapore – wurde 2005 eingeweiht. Architekt ist Star-Architekt Norman Foster

Als bestes Beispiel hierfür dient das Land selbst. Denn was darf in einem Land, welches langfristig denkt und handelt auf keinen Fall fehlen?

Richtig, ein effizientes Rechtssystem, denn wettbewerbsfähig bleiben nur diejenigen Unternehmer, die bei Streitigkeiten schnelle, aber qualitativ hochwertige Entscheidungsprozesse erwarten können.

Dr. Paul Weingarten (Rödl & Partner) brachte es bei seinem Vortrag vor Ort auf den Punkt.

Auf das wirtschaftlich abgesteckte Rechtswerk und die hochwertigen Rechtsinstitutionen in Singapur kann man sich verlassen.

Es zeichnet sich aus durch ...

- einen hohen Schutz von Eigentumsrechten
- Leichtigkeit, Vertragsstreitigkeiten auszutragen
- transparente und unabhängige Fachgerichte
- pragmatische Lösungsorientierung im Hinblick auf gesellschaftlichen Nutzen
- einen strikten Antikorruptionskurs

Wer also nach Asien expandieren möchte, der sollte Singapur als ersten Standort in Südostasien auf keinen Fall unterschätzen.

Die Anfangsinvestition ist sicher höher, als in anderen asiatischen Ländern, jedoch können Risiken wie Korruption, mangelnde Professionalität, fragwürdige Netzwerke, Betrug und unausgereifte Rechtssysteme vorerst einmal umgangen werden.

LEITSATZ 2

A-Führungskräfte dienen langfristigen Unternehmenszielen

In Singapur herrscht eine konsequente Leistungsorientierung. Wer vorangeht hat sich hierfür viele Jahre qualifiziert. Führungskräfte verfolgen stets, was das Beste für die Mitarbeiter und das Unternehmen ist. Sie selbst spielen hierbei eine untergeordnete Rolle.

Der erste Premierminister des Löwenstaats, Lee Kuan Yew, hat hier vermutlich den Grundstein gelegt. Er war einzigartig in seiner Hingabe an eine größere Sache als er selbst. So erlangte er für Singapur die Unabhängigkeit und hat es zu einem lebensfähigen Nationalstaat aufgebaut.

Mit anderen Worten, bei seinem Aufstieg zur Macht ging es nie um ihn oder sein Ego. Es ging immer um das größere Wohl Singapurs und seiner Menschen.

Er war ein kraftvoller und motivierender Redner. Seine Hingabe an ein größeres Wohl hat viel damit zu tun, warum er Zeit seines Lebens so erfolgreich war.

Die besten Führungskräfte verfolgen mit unerschütterlicher Entschlossenheit das größere Wohl.



Gardens by the bay



One north tour – Start-up eco-system in Singapur

LEITSATZ 3

Visionen überzeugend etablieren und effektiv kommunizieren



Jewel – Changi Airport (größter Indoor-Wasserfall)



Skyline Singapore



Singapore Flyer

Die Unternehmer-Vision muss die Herzen und Köpfe der Menschen so stark ergreifen, dass sie bereit sind, ihre eigenen Pläne und Interessen zurückzustellen.

Dr. Lars Grünitz, einer der Referenten, hat gelächelt als ihm einer unserer Teilnehmer KI-Dienstleistungen für seine Firma angeboten hat.

Er lehnte ab und erklärte, dass er jederzeit High-Tech-Ingenieure einstellen kann, welche zu 80 % vom Staat finanziert werden.

Auf dem Konzeptplan von Singapur steht als Teilziel: Smart nation and digital Economy.

Jede Branche, jedes Unternehmen und jede Regierungsbehörde soll die Digitalisierung des gesamten Landes vorantreiben.

Jedes Unternehmen trägt Verantwortung dafür, dass die im globalen Konzeptplan stehende Vision umgesetzt wird.

Diese Pläne werden alle 5 bis 10 Jahre angepasst und auf den aktuellen Entwicklungsstand abgestimmt, sodass jeder weiß wo das Land steht.

In vielen Unternehmen werden die Vision und die Ziele stark an die Ziele des Staates angelehnt, da alle Ambitionen hinsichtlich der Erreichung der Konzeptvisionen stark unterstützt werden und somit Wettbewerbsvorteile bringen.

Stellen Sie sich vor, Sie könnten nahezu kostenfrei zwei bis drei KI-Ingenieure oder Informatiker für ein Jahr beschäftigen.

Welche Ihrer Prozesse wären dann digitalisiert?

LEITSATZ 4

Krise? Sparen wo es geht, Marketingbudget erhöhen



Ian Wu von Huone (innovative Tagungsräume) bei einem Vortrag vor der Gruppe

Eine sehr beeindruckende Persönlichkeit haben wir bei Huone SG kennengelernt. Ian Wu, er ist einer der Inhaber.

Huone in Singapur ist Nr. 1 im vermieten von thematischen Tagungsräumen. Seit der Eröffnung 2017 hat er über 50.000 Gäste und 900 Unternehmen in seinen 11 Tagungsräumen beherbergt.

Bei dem Stichwort „Tagungsraum“ lässt sich erahnen, dass Huone während der Pandemie sehr harte Zeiten durchgemacht hat. Umso eindrucksvoller Inhaber Ian Wu. Bei seiner Vorstellung hat man verstanden, dass er und sein Team alles menschenmögliche dafür getan haben, die Räume nicht aufgeben zu müssen. Mit schlecht bezahlten Essensauslieferungen hielt er sich über Wasser.

Nachts saß er dann am PC und arbeitete daran, sein Online-Marketing zu verbessern.

Er hat jeden Cent, den er erübrigen konnte, in sein Marketing gesteckt, weil er wusste, dass auch wieder bessere Zeiten kommen.

Die Folge: Kaum waren die Beschränkungen gelockert, wurde Huone mit Aufträgen überrannt und konnte sich zügig erholen.

Fun Fact: Einer unserer Teilnehmer war der europaweit bekannte Vertriebsprofi Dirk Kreuter und sein Mitarbeiter Robert Klipp (My Best Concept). Sie hatten ihn mit Marketing-Fragen auf die Probe gestellt. Er kannte all seine Zahlen besser als viele Unternehmer. In Singapur wissen Unternehmer, wie Controlling funktioniert.

LEITSATZ 5

Die einzige Ideologie ist die, Ergebnisse zu erzielen

Egal ob in den einzelnen Unternehmen, in der Schule oder in der Politik, der ultimative Test für jede Entscheidung ist der, ob die gewünschten Ergebnisse erzielt werden oder nicht.

Werden Ergebnisse nicht erreicht, ist es an der Zeit, andere Wege zu gehen und Neues auszuprobieren.

Es gibt keine typische Aussage wie: „Es muss so sein und auf diese Weise gemacht werden!“ Erfolgreiches unternehmerisches Handeln beurteilt man anhand einer simplen Frage:

Funktioniert es?

- Wenn Ja, wie kann es weiter optimiert und gestärkt werden?
- Wenn Nein, wird die Herangehensweise verworfen und etwas Neues versucht.

Achtung:

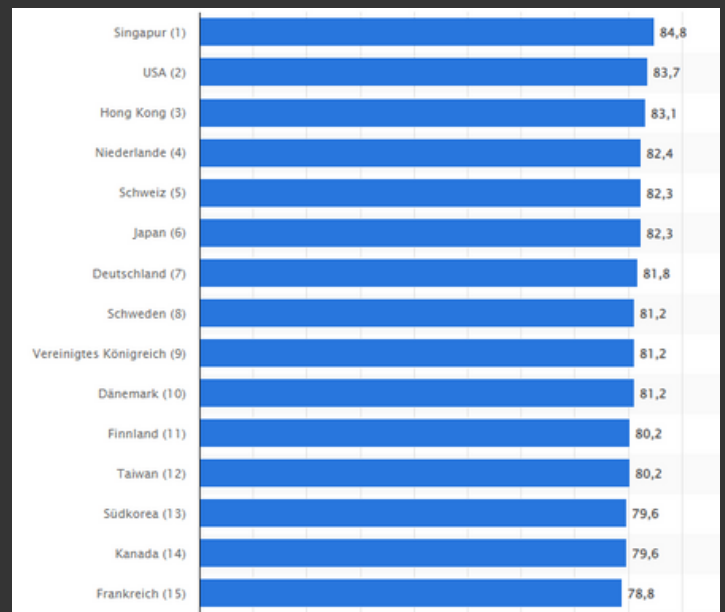
Das Pro-Kopf-Einkommen in Singapur zeigt überzeugend den Erfolg dieser Politik.

Die Tabelle zeigt das Pro-Kopf-Einkommen und wie es sich entwickelt hat. Die Wachstumsrate spricht für sich selbst.

| Vergleich | Singapur | Deutschland |
|-----------------|-----------------|----------------|
| 1959 | 400 USD | 2.524 EUR |
| 2021 | 68.349 USD | 42.918 EUR |
| Wachstum | 17.087 % | 1.700 % |



Art Science Museum



STATISTA

Länder mit der besten Wettbewerbsfähigkeit laut dem Global Competitiveness Index 4.0 2019 – Dieser Index misst, inwiefern ein Land in der Lage ist, Wohlstand zu erwirtschaften. Singapur ist Platz 1, Deutschland ist Platz 7.

LEKTION 6

Entscheider brauchen Werte und Charakterstärke



Innovation 4x4 mit Martin Schweiger



Führung durch den Changi-Airport



Vortrag im Forschungs- und Entwicklungslabor

„Der Fisch stinkt vom Kopf her“

Es ist allgemein bekannt, dass A-Mitarbeiter ihr Unternehmen in den meisten Fällen aufgrund ihres direkten Vorgesetzten verlassen.

In der Süddeutschen Zeitung wurde treffend beschrieben: „Schlechte Chefs können ein Unternehmen in den Abgrund reißen. Nach einer Untersuchung [...] kostet Produktivitätsverschwendung, die in Vergehen und Schwächen der Führungsetage begründet ist, die deutsche Wirtschaft 157 Milliarden Euro im Jahr.“

Doch was macht eine A-Führungskraft aus?

In Singapur lautet die Antwort: **Absolute Integrität.**

Korruption und Skandalen begegnet man in Singapur direkt und mit harten Strafen. Im Gegensatz dazu: Mitarbeiter, die besonders integer sind, werden attraktiv belohnt.

Nur wenn die Mitarbeiter glauben, dass Führungskräfte und Geschäftsführer ehrlich sind, werden sie diesen konsequent folgen.

LEITSATZ 7

Gibt man nicht mehr Gehalt, dann geht er halt



Der Merlion ist eine mythische Kreatur mit dem Kopf eines Löwen und dem Körper eines Fisches, die als Maskottchen von Singapur dient.

Wie gesagt, einer unserer Reiseteilnehmer war der prominente Verkaufstrainer Dirk Kreuter. Dirk hat am Ende eines jeden Tages einen YouTube-Film gedreht und eingestellt. Insbesondere der erste Film mit dem Titel „Wird hier die ZUKUNFT von MORGEN definiert?“ (14:26 Min.) bringt es treffend auf den Punkt.

Die Gehaltsschere geht in Singapur weit auseinander, das ist bedingt durch die enorme Leistungsorientierung der Gesellschaft. Es wird jedoch sichergestellt, dass alle die gleichen Wettbewerbsbedingungen haben.

Gründungsvater Lee Kuan Yew sagte, sein Ziel sei es immer gewesen, „eine Gesellschaft aufzubauen, in der die Menschen nicht nach der Menge ihres Eigentums belohnt werden, sondern nach ihrem aktiven Beitrag zur Gesellschaft durch körperliche oder geistige Arbeit.“

Wenn also Mitarbeiter einen aktiven Beitrag in den Unternehmen leisten, dann müssen sich Führungskräfte aus eigener Initiative heraus erkenntlich zeigen.

Eine von vielen Erfahrungen in Singapur:

- Angestellte fragen nicht nach einer Lohnerhöhung
- Angestellte erwarten vom Arbeitgeber, dass er von sich selbst aus eine Lohnerhöhung anbietet
- Noch bevor Mitarbeiter nach einer Lohnerhöhung fragen, wechseln sie den Arbeitgeber (sogar für kleine Lohnsteigerungen)

LEKTION 8

Stärke durch Inklusion der Vielfalt



Buddha Tooth Relic Temple



Masjid Sultan (Sultan Moschee)



St. Andrew's Cathedral

Ein abendlicher Spaziergang durch Singapur ist nicht nur schweißtreibend (bei 34° Celsius mit nahezu 100 % Luftfeuchtigkeit), sondern auch augenöffnend.

Man läuft an einem buddhistischen Tempel neben einer Moschee und einer Kirche vorbei, die vollkommen friedlich nebeneinander existieren.

Man hat das Gefühl, dass man dort nicht nur versucht, verschiedenste Kulturen zu integrieren, sondern vielmehr es geradezu feiert, den unterrepräsentierten Minderheiten Würde zu verleihen. Es werden die Menschen aktiv eingeladen, die eigene Kultur, die eigenen Ideen und Stärken einzubringen.

Man spürt richtig, dass die Einzigartigkeit der Menschen angenommen und akzeptiert wird und merkt, wie sehr Singapur von dieser Inklusion profitiert (Innovationskraft und Wachstum).

Unterschiedliche Religion muss nicht Auseinandersetzung bedeuten, sondern kann in Vielfalt gelebt werden. Was den christlichen Glauben betrifft hat Singapur 40 % Christen und Gottesdienste mit bis zu 20.000 Besuchern (z.B. Dr. Prince).

LEITSATZ 9

Langfristig bedeutet: Über den eigenen Tod hinaus

Im unternehmerischen Sinn heißt das, dass man sich bereits lange bevor man sein Amt oder seine Stellung aufgibt mit dem Thema Nachfolgeplanung befasst.

Für eine robuste Nachfolgeregelung muss man stets ein Auge darauf haben, wer die zukünftige Leitung des Unternehmens übernehmen soll.

Wer möchte, dass sein Unternehmen nach dem eigenen Rücktritt weiter gedeiht, kommt nicht darum herum, die nächste Führungsgeneration heranzubilden.

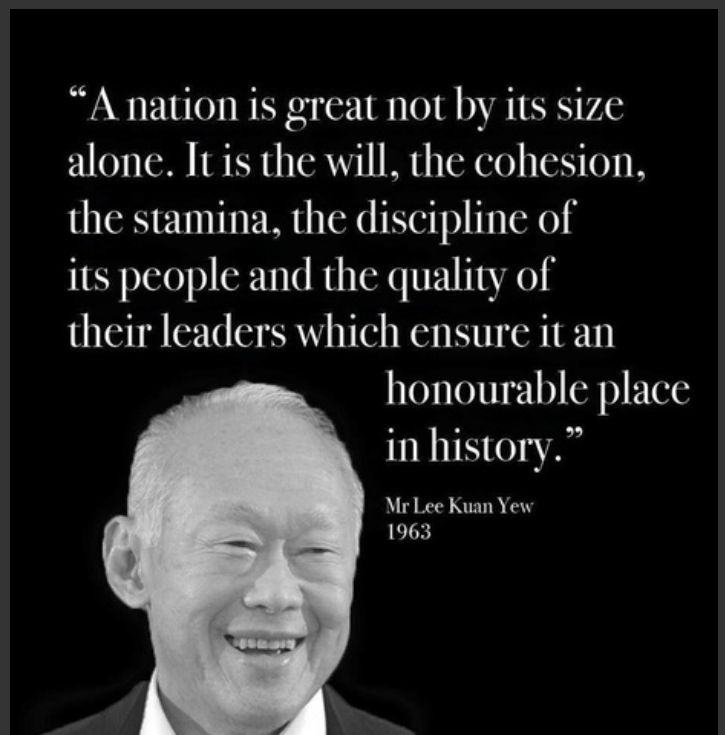
Hier spielt natürlich auch wieder das Leistungsprinzip eine wichtige Rolle, denn man will dem Unternehmen und den Mitarbeitern nur das Allerbeste bieten.



Der Hafen in Singapur ist einer der größten der Welt

“A nation is great not by its size alone. It is the will, the cohesion, the stamina, the discipline of its people and the quality of their leaders which ensure it an honourable place in history.”

Mr Lee Kuan Yew
1963



Staatsgründer Lee Kuan Yew

ZURÜCK IN DEUTSCHLAND

Learnings: Was setzen wir um?

Folgende Punkte werden unsere Teilnehmer konkret umsetzen:

- Erkenntnisse vorstellen und Bildungsreisen für die eigenen Mitarbeiter anbieten
- Konzept für Zusammenarbeit mit Cobot ausarbeiten
- Vision und Mission aktualisieren
- Führungskräfte nach Singapur schicken
- Arbeitsumfeld verändern
- Meine Learnings aus Singapur teilen
- Shared office in Singapur eröffnen (90 Tage)
- Business Singapur starten
- Von allen Erfahrungen berichten

Das hat unseren Teilnehmern am Besten gefallen:

- Reisegesellschaft, neues Land & Kultur, vielseitige Branchen & Themen, aus denen man Impulse mitnimmt
- Die Kontakte und unterschiedlichen Teilnehmer
- Profit aus Firmenbesichtigung und Teilnehmergegesprächen
- Organisation, Hotel, pünktliche Abfahrten, tolles Wissen
- Die Gruppe
- Die Organisation, Gruppengröße, deutsche Unternehmen in Singapur, Gespräche neben den Vorträgen



Das Marina Bay Sands zählt zu den bekanntesten und meist fotografierten Hotels



Ausblick vom Smokes & Mirrors bei einem traditionellen Singapore Sling

UNTERNEHMER MINDSET

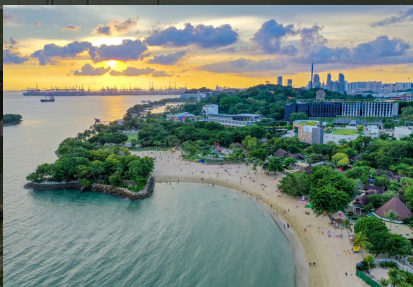
Unser Fazit

In Singapur hat man es geschafft, eine Kultur zu etablieren, in welcher

- langfristiger Erfolg und Nachhaltigkeit angestrebt wird
- Charakter und Moral über den Erfolg von Führungskräften entscheidet
- Leistung, Pragmatismus und Ehrlichkeit an erster Stelle stehen



Singapore Cable Car



Sentosa Island



Green Architecture Singapore

„What I fear is complacency. When things always become better, people tend to want more for less work.“

Lee Kuan Yew

Mit Demut zum Erfolg, die Bescheidenheit, nie auszulernen und die Offenheit für neue Ideen begeistert uns.

Man spürt, dass die Unternehmer in Singapur die Denkweise vertreten, dass sie kein garantiertes Existenzrecht für sich beanspruchen können. Sie müssen sich ständig auf dem Markt beweisen, sonst werden sie von der Konkurrenz überholt.

Singapurs Erfolgsformel:

MPH (miles per hour)

- **M** steht für **Metriocracy**
Eine Leistungsgesellschaft, in der nur die Fähigsten was zu sagen haben

- **P** steht für **Pragmatism**
Egal welche Probleme auftauchen, irgendwo auf der Welt hat es schon einmal jemand gelöst und man muss es nur noch auf die eigene Situation anpassen

- **H** steht für **Honesty**
Was bedeutet, dass es in Singapur nahezu keine Korruption gibt

Als Ergebnis von diszipliniertem, täglichem und langfristigem Umsetzen von Zielen hat sich Singapur zum Dreh- und Angelpunkt der asiatischen High-Tech-Szene entwickelt!

Zukunftstag

erlebt, erkannt und umgesetzt

DAS Event des Jahres, für diejenigen, die das eigene Unternehmen zukunftsfähig machen wollen.


Entwickeln Sie ein **Silicon Valley Mindset** und treffen Sie Unternehmer und Persönlichkeiten, die Themen wie „**Innovation**“ und „**Digitale Transformation**“ ernst nehmen und sich dafür begeistern.

Das erwartet Sie:

- Hochinteressante Vorträge von Top-Speakern
- Detaillierte Einblicke zu unseren Unternehmer-Reisen
- Eine Zusammenkunft aus zukunftsorientierten Unternehmern



www.joerg-knoblach.de/seminare/zukunftstag/



„Each step we take is to open avenues for yourself and your children's future and that is the message I want to convey very strongly before I am not able to say it.“

Lee Kuan Yew

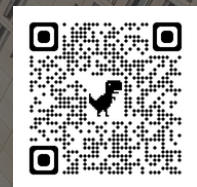
Unternehmer-Reisen

Unsere Erkenntnisse kostenfrei downloaden



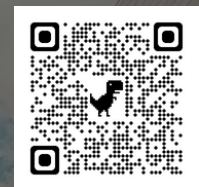
Deutschland im Stillstand – wie Trägheit und Selbstzufriedenheit unseren Erfolg gefährden

Start-up Nation



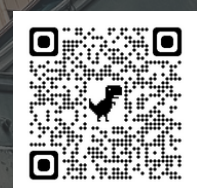
Warum wir in Gefahr sind, den Anschluss zu verlieren

Shenzhen, Shanghai, Hongkong



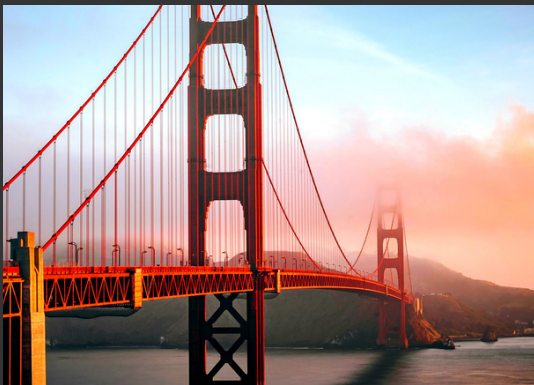
Deutschland ist auf dem Weg zum Technik-Museum

Silicon Valley



Andere Länder andere Lektionen

Prof. Dr. Jörg Knoblauch & Fabian Vihl



Erleben Sie Unternehmer, die mit ihren Firmen die ganze Welt verändern. Das Silicon Valley gilt als der innovativste Standort Amerikas.

SILICON VALLEY



In keinem anderen Staat der Welt gibt es – gemessen an der Einwohnerzahl – so viele Start-ups wie in Israel. Zentrum ist die Region Tel Aviv.

ISRAEL



Erleben Sie „Das Reich der Mitte“ und Themen wie Künstliche Intelligenz ganz neu.

CHINA



Hier wird Zukunft systematisch geplant

www.joerg-knoblauch.de/unternehmerreisen/